



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI
CÂMPIA TURZII

NR. 7046 DIN 09.03.2018

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
S.C. PARC INDUSTRIAL CÂMPIA TURZII S.A.
str. Laminoriștilor nr.2-4
CUI 33885642

Nr. 210/09.03.2018

Către,

Comisia de selecție prealabilă a membrilor CA

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 vă comunicăm următoarele :

Parcul Industrial Câmpia Turzii are o suprafață totală de 5,49 ha fiind situat pe teritoriul administrativ al municipiului Câmpia Turzii, pe strada Laminoriștilor.

S.C.Parc Industrial Câmpia Turzii S.A. deține titlul de parc industrial pentru această suprafață în conformitate cu Ordinul M.D.R.A.P. nr.768 din 17.04.2015 și prevederile Legii nr.186/2013 privind constituirea și funcționarea parcurilor industriale.

Exploatarea unităților existente în Parcul Industrial Câmpia Turzii are la bază contractele de administrare și prestări de servicii conexe pe care societatea-administrator le încheie cu persoanele juridice care desfășoară activități economice care se încadrează în profilul parcurilor industriale.

Conducerea executivă a societății este exercitată de către Consiliul de administrație al societății, format din 5 membrii.

Obiectivul general al întreprinderii publice:

- Creșterea gradului de atractivitate a municipiului Câmpia Turzii pentru investitori prin furnizarea de servicii de calitate pentru rezidenții Parcului Industrial de pe raza Municipiului Câmpia Turzii și diversificarea serviciilor prestate.

Rezultate strategice așteptate a fi atinse în următorii patru ani:

- grad de ocupare de 100% a Parcului Industrial Câmpia Turzii
- crearea unei rețele de parcuri industriale la nivelul județului Cluj
- diversificarea paletelor de servicii prestate către rezidenți

Secțiunea II. Cerințe contextuale

Candidații pentru aceste poziții de membru în C.A. vor îndeplini următoarele condiții, eliminatorii:

- experiență în activitatea de administrare/management companii private/publice sau instituții publice;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- capacitatea deplină de exercițiu;
- nu a fost inițiată și nici nu se află în desfășurare procedură de natură penală împotriva lor, pentru infracțiuni economice și nu au cazier judiciar;
- nu au cazier fiscal (se va anexa declarație pe proprie răspundere).

Dispoziții legale cu privire la procesul de selecție:

- cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare economice, juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit financiar de cel puțin 5 ani;
- nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- majoritatea membrilor consiliului de administrație va fi formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată;
- se vor evita situațiile de conflict de interese sau incompatibilități prevăzute de O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr.31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- să nu facă parte concomitent, din mai mult de 3 (trei) consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale.

Persoanele interesate de a deveni membru în consiliul de administrație trebuie să depună un dosar de candidatură care să cuprindă:

- Copie după actul de identitate;
- Copie ultima diploma de studii;
- Curriculum Vitae în format european;
- Declarație pe propria răspundere menționând dacă deține sau nu statutul de „independent” în sensul Art.138² din Legea nr.31/1990;
- Cazier judiciar și fiscal;
- Declarație pe proprie răspundere prin care aplicantul va confirma că nu a fost inițiată și nici nu se află în desfășurare procedură de natură penală împotriva sa, pentru infracțiuni economice;
- Declarație privind apartenența la consiliile de administrație;
- Declarație de consimțământ prin care candidatul este de acord cu utilizarea datelor sale în scopul procesului de recrutare și selecție.

PROFILUL INDIVIDUAL AL MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

I. COMPETENȚE

1.1. Competențe specifice sectorului de activitate

1.1.1. Experiență în activitatea de administrare/management companii private/publice sau instituții publice.

1.2. Social și personal

1.2.1. Abilități de comunicare

1.2.2. Capacitate de analiză și sinteză

1.2.3. Abilități de relaționare

1.2.4. Abilități manageriale

GRILA DE PUNTAJ A COMPETENTELOR

Este un instrument folosit pentru măsurarea abilităților candidaților de a-și demonstra competența în ceea ce privește Consiliul de administrație, clasificând nivelurile de abilități în 5 categorii de la „limitat” la „expert”

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Novice	Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază
2	Intermediar	Aveți un nivel de experiență câștigat prin experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern - Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și aspecte legate de această competență - Faceți uz activ de legi și regulamente
3	Competent	Sunteți capabil/a să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe - Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor - Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în politicile și procedurile din acest sector
4	Avansat	Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației ca un expert/ă în această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență - Ați oferit idei practice și relevante la nivel de guvernare a Consiliului - Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe
5	Expert	Sunteți cunoscut/ă ca expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru probleme complexe referitoare la zona de expertiză - Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple consilii de administrație și/sau organizații - Sunteți privit/ă ca un/o expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în această competență de către consiliu și/sau organizația din afară

TABEL DE RATING – COMPETENȚE

Cunoștințe, aptitudini și experiență	Rating
Novice	1
Intermediar	2
Competent	3
Avansat	4
Expert	5

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul SC PARC INDUSTRIAL CÂMPIA TURZII SA

Udrea Mihail Emil
Mălar Florin Vasile

